

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
АГРОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ

Број: 2553 /1

Ч а ч а к, 15.12.2009.год.

На основу чл. 65. ст.5. Закона о високом образовању, чл. 30. и 33. Закона о раду (Сл.гласник РС бр. 24/05 и 61/05), чл. 3. Посебног колективног уговора за високо и више образовање (Сл.гласник РС 12/09) и чл. 8. Правилника о раду закључује се

УГОВОР О РАДУ

ИЗМЕЋУ

1. Агрономског факултета у Чачку, Универзитета у Крагујевцу, кога заступа декан, проф.др Мирослав Спасојевић с једне стране и
2. др **Милица Цвијовић**, са пребивалиштем у Чачку, ул. Краља Петра бр. 28, по занимању доктор хемијских наука, с друге стране.

Члан 1.

Уговорне стране констатују да је др **Милица Цвијовић** из Чачка, први пут засновала радни однос на Факултету дана 01.02.1993.год. у звању асистента за предмет Биохемија, а да је у звању **РЕДОВНИ ПРОФЕСОР** изабрана одлуком Сената Универзитета у Крагујевцу бр. 1776/4 од 10.12.2009.год. за ужу научну област: Хемија на Агрономском факултету у Чачку, а на предлог Наставно-научног већа Агрономског факултета у Чачку (одлука бр. 2047/19-XXV од 28. и 29.10.2009.год.) и одлуке Стручног већа за природно-математичке науке Универзитета у Крагујевцу.

Члан 2.

Запослена има VIII степен стручне спреме и по занимању је доктор хемијских наука.

Члан 3.

Запослена ће обављати послове наставника-редовни професор за ужу научну област: **Хемија**, утврђене Правилником о систематизацији послова и радних задатака запослених на Агрономском факултету у Чачку.

Именована ће обављати послове из става 1. на Агрономском факултету у Чачку, ул. Цара Душана бр.34.

Члан 4.

Запослена заснива радни однос на неодређено време, почев од 11.12.2009.год., са пуним радним временом од 40 часова недељно.

Члан 5.

Запослена је дужна да ступи на рад дана 11.12.2009.год.

Члан 6.

Запосленом се утврђује основна зарада за послове које обавља у висини од 78.494,00 динара у бруто износу, а обрачунава се по коефицијенту 30,19 утврђеним Уредбом о измени Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета (Сл.гласник РС бр. 110/07).

Зараду запосленог чини зарада коју оствари за обављени рад и време проведено на раду, увећана зарада, накнада зараде и остала примања. По основу минулог рада зарада се увећава за 0,4% за сваку навршену годину радног стажа.

Запослени има право на накнаду путних трошкова и право на друга примања у складу са Законом о раду, колективним уговором и Правилником о раду.

Члан 7.

Факултет може запосленом да откаже уговор о раду ако за то постоји оправдани разлог који се односи на радну способност запосленог, његово понашање и потребе Факултета, и то:

1. ако је утврђено да запослени не остварује резултате рада, односно да нема потребна знања и способности за послове на којима ради;
2. ако не поштује радну дисциплину: неоправдано узастопно изостајање са рада 3 радна дана или 5 радних дана са прекидима у току три месеца, закашњава на посао или напушта рад пре краја радног времена, ако је на одсуству или годишњем одмору без решења и др.; односно ако је његово понашање такво да не може да настави рад на Факултету и то: ометање запослених да раде, туча, свађа, долазак на посао у пијаном стању, употреба алкохола за време рада што је довело до пијанства, самовољни прекид рада и др.;
3. ако запослени својом кривицом учини повреду радне обавезе утврђене Правилником о раду, и то:

• неизвршавање или несавесно, неблаговремено и немарно извршавање радних обавеза,

- ако незаконито располаже средствима Факултета,
- ако повреди прописе о заштити од пожара, експлозије, елементарних непогода и других штетних деловања, као и непридржавања мера о безбедности и здрављу на раду,
- ако злоупотреби радну обавезу у намери да за себе или другог прибави имовинску корист веће вредности (преко 30.000 динара), односно свако друго незаконито и неовлашћено понашање са наведеном намером,
- изазивање националне или верске нетрпељивости организовањем студената у политичке сврхе,
- неостваривање наставног плана и програма Факултета,
- одбијање извршавања послова или радних налога декана или продекана, ако за то не постоје оправдани разлози,
- давање нетачних података, ако је то било од битног утицаја на доношење одлуке на Факултету,
- ако злоупотреби положај и прекорачи овлашћења,
- ако ода пословну, службену или другу тајну утврђену законом или општим актом Факултета,
- ако нецелисходно и неодговорно користи средства рада,
- ако проневери или украде имовину Факултета,
- неовлашћена послуга средствима повереним запосленом за обављање послова,
- неоправдано неприсуствовање седницама органа Факултета,
- 4. ако учини кривично дело на раду и у вези са радом;
- 5. ако се запослени не врати на рад на Факултет у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировање радног односа у смислу овог Правилника;
- 6. ако запослени злоупотреби право на одсуство због привремене спречености за рад;
- 7. ако запослени одбије закључивање анекса уговора о раду, у случајевима прописаним законом,
- 8. ако услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до смањења обима посла.

Члан 8.

Послодавац је дужан да обезбеди безбедност и заштиту здравља на раду у складу са Законом о раду, другим законом и општим актом.

Запослени је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.

Члан 9.

Послодавац се обавезује да благовремено уплаћује доприносе за пензијско, инвалидско и здравствено осигурање у складу са Законом.

Члан 10.

Запослени и послодавац прихватају да се на сва права, обавезе и одговорности која нису утврђена овим Уговором, примењују одговарајуће одредбе Закона о раду, колективног уговора и Правилника о раду.

Члан 11.

Послодавац је дужан да запосленом у случају повреде на раду или штете на раду или у вези са радом, надокнади штету у складу са одредбама Закона.

Члан 12.

Свака од уговорних страна може да откаже овај Уговор под условима и у случајевима утврђеним Законом и општим актом.

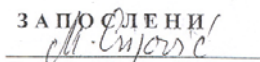
Члан 13.

Ступањем на снагу овог уговора, а ступа на страну даном потписивања уговорних страна, ставља се ван снаге уговор о раду број 1745/1 од 25.10.2005.год., анех I број 1468/3 од 05.07.2007 год., анех II број 750/1 од 04.04.2008.год. и анех III број 1865/31 од 29.08.2008.год.

Члан 14.

Овај Уговор сачињен је у 4 истоветна примерка од којих свака уговорна страна задржава по 2 примерка.

У Чачку, дана 11.12.2009.г

ЗАПОСЛЕНИ

 Проф.др Милица Цвијковић

ПОСЛОДАВАЦ
 ДЕКАН

 Проф.др Мирослав Цвијковић

Општина:

Крајинка

РАДНА КЊИЖИЦА

240983

Серијски број:

477

Регистарски број:

ИСПРАВА О ИДЕНТИТЕТУ:

Исправна	Серијски број	Регистарски број	Место и датум издавања
Исправна	Летњица	4064500278	Крајинка 27.05.1992

— 1 —

Матични број грађанина:

2901952305004

Презиме и име:

Миливојковић Милица

Име једног од родитеља:

Мило

Дан, месец и год. рођења:

29. јуна 1952. г.

Место рођења и општина:

Крајинка

Република — АП:

Хрватска

Држављанство:

Југословенско

у

Датум:

Крајинка 19.03.1993



Потпис и печат

Милица Миливојковић

Потпис власника радне књижице

— 2 —

Подаци о стручној спреми

Потпис и печат

Диплома Пољ. вештач. тех. факултета бр. 1511/1984 од 30.12.1976 г. - дипломирање на пословно-техничкој техничкој школи	Мило
Диплома Вишег техничког факултета бр. 111-22/1984 од 27.0.1983	Мило
Диплома Техничких наука	

— 3 —

Подаци о стручном усавршавању и специјалистичком образовању

Потпис и печат

Диплома Вишег техничког факултета бр. 112 од 20.03.1984 г. - дипломирање на Техничким наукама	Мило

— 4 —

ПОДАЦИ О

Број евиденције	Назив и седиште организације и заједнице односно носила личног рада	Датум заснивања радног односа	Датум престанка радног односа
109		01.02.1993	

— 5 —

ЗАПОСЛЕЊУ

Трајање запослења			Напомена	Потпис и печат
Бројкама				
Го- дина	Ме- сеци	Дана	Словима	
			Година	
			Месеци	
			Дана	
			Година	
			Месеци	
			Дана	
			Година	
			Месеци	
			Дана	
			Година	
			Месеци	
			Дана	

— 5 —